

Verslag Raad van Bestuur FROS Multisport Vlaanderen

Donderdag 25 april 2019

Berchem

Aanwezig: Geert Gysel, Gunther Herregodts, Louis Vets, Hugo Cassimon, Hubert Mattens, Martine Verheyen, Micha Vanlessen, en Chris Vanderoye (ad hoc).

Verontschuldigd: Patrick De Mazière, Jeffrey Ghequière, Eric Kussener, Patrick Van Acker en Leen Vanderheyden.

1. IT: stavaza online leden applicatie (C)

Marc Piessens geeft toelichting bij de testapplicatie. Hij meldt vooraf dat hij de afgelopen weken een deel van de taken van Leen heeft moeten overnemen en dat hierdoor de ontwikkeling van de online applicatie een beetje opzij geschoven is. De vooropgestelde lanceringsdatum van 1/9 blijft gelden maar de testfase zal wel iets ingekort worden. De testfase van het clubportaal start op vrijdag 26 april. Voorlopig zal er gewerkt worden met testgegevens die ongeveer maandelijks ge-update worden. Het gaat dus niet om de meest actuele gegevens. Vanuit de RVB worden diverse vragen aan Mark gesteld en opmerkingen gegeven die Marc zal mee opnemen in de verdere ontwikkeling van het portaal. Hugo Cassimon wordt toegevoegd als testpersoon.

2. Verslag vorige vergadering (B)

Het verslag wordt goedgekeurd.

3. Personeel: afwikkeling ontslag, vertrouwenspersoon, evolutiegesprekken, on-line werkrooster systeem: voorstel (C,B)

3.1 Vertrouwenspersoon

Chris heeft navraag gedaan bij ARISTA. Deze ze hebben bevestigd dat de vertrouwenspersoon ook kan ingevuld worden door een externe organisatie. De RVB stelt voor om dit op die manier ook te implementeren.

3.2 Evolutiegesprekken

Micha en Martine zijn gestart met de evolutiegesprekken van het personeel. De verslagen daarvan zijn beschikbaar in de personeelsdossiers op het secretariaat. In principe worden deze niet volledig gerapporteerd aan de RVB tenzij er een probleem is.

3.3 On-line werkrooster systeem

Het opvolgen en invullen van werkroosters vergt momenteel veel input van verschillende personen hetgeen zorgt voor een relatief grote foutenmarge en veel tijdsverlies. Om dit probleem te verhelpen werd de firma Pro Time NV

geconsulteerd op aanraden van klanten die er momenteel zeer tevreden van zijn. Ook Partena (sociaal secretariaat) heeft momenteel klanten die met deze applicatie werken, maw zij zijn vertrouwd met dit systeem waardoor het programma probleemloos kan geïmporteerd worden in de pay-roll verwerking. Enerzijds kan de verwerkingstijd hierdoor beperkt worden en anderzijds kan dit de foutenmarge verlagen. Het programma is flexibel in gebruik (smartphone app, korte opvolging). De vaste maandelijkse vergoeding bedraagt € 154,00 per maand en de éénmalige implementatiekost wordt geschat op € 7000,00 . De RVB is akkoord om dit voorstel verder uit te werken.

3.4 Dossier Filip De Leeuw

Martine heeft een gesprek gehad met een advocaat arbeidsrecht waarbij ook de situatie van Filip ter sprake kwam. De advocaat stelde voor om een re-integratie-procedure op te starten. Dit moet worden opgenomen met de arbeidsgeneesheer. De RVB beslist om dit verder te onderzoeken.

4. Goed bestuur: procedures rapportering jaarverslag (B)

Het voorstel zal ter goedkeuring bij het verslag worden meegestuurd.

5. Voorbereiding AV: financieel resultaat (I)

Toelichting mbt bestemde fondsen:

Voor boekjaar 2018 werd er van het nettoresultaat aan de reserve voor sociaal passief toegekend. Het saldo van de reserve voor sociaal passief op 31/12/2018 bedraagt € 480.300,52 (variatie in 2018 = + € 85.576,51). Het saldo van de reserve van het fonds van het Vlaams Dopingtribunaal op 31/12/2018 bedraagt € 4.000,00 (variatie in 2018 = + €1.000,00). Tevens werd er omwille van het uitzonderlijk resultaat voor boekjaar 2018 een bestemd fonds voor clubwerking voor een bedrag van € 30.000,00 aangelegd dat in 2019 zal terugvloeien naar de clubs. Dit resulteert enerzijds in een extra fonds van € 15.000,00 voor de bedrijfssport en anderzijds in een extra fonds van €15.000,00 voor de algemene werking.

Daarnaast bevestigt de RVB dat er op 31/12/2018 een extra input in de groepsverzekering is gedaan twv € 11.892,00 (premie van € 500,00 + taks/bijdrage per aangeslotene).

Bedrijfssportfonds 2019

De RVB beslist bovendien om het extra fonds van € 15.000,00 voor de bedrijfssport integraal toe te voegen aan het FROS Bedrijfssportfonds 2019 dat recent werd geëvalueerd en herwerkt.

6. Verderzetting rationalisatieoefening (B)

Op de RVB van juni 2018 was er afgesproken om in 2019 opnieuw de oefening te maken. De premies van ETHIAS en ARENA worden vergeleken aan de hand van het Excell document. Hierbij komt de offerte van Declercq-Verstichel (Ethias) als beste voorstel naar voren.

De RVB beslist om vanaf 1/9/2019 de sportverzekering over te zetten naar deze laatste. Het traject voor de overstap en de daarmee gepaard gaande communicatie wordt in overleg met de makelaar zo snel mogelijk gestart.

7. Projecten

7.1 Sportschutters: controle Sport Vlaanderen (I)

De controle is goed verlopen, en er waren geen opmerkingen.

7.2 Sportschutters: Aansluiting FKPA (B)

Er was een opmerking van Sport Vlaanderen omdat clubs rechtstreeks moeten aansluiten bij de sportfederatie en dus niet via een koepelorganisatie. Meer bepaald bij FKPA was dit het geval. Dit werd aangekaart bij de verantwoordelijken van FKPA, en in de toekomst zullen de clubs van FKPA rechtstreeks aansluiten bij FROS.

7.3 Sportschutters:BTW SSL

Katrien Walraeven van SBB heeft haar definitief advies afgerond. Voorlopig verkiest de RVB om dit advies achter de hand te houden en hiermee geen verder te stappen te ondernemen. Er is dus geen ruling nodig momenteel.

7.4 Sportschutters: traject zelfregulering

Er zal vanuit de RVB reactie komen naar aanleiding van het schrijven van de RVB van VSK naar de diverse actoren die betrokken zijn bij de zelfregulering van het sportschieten. Geert Gysel zal hiervoor het ontwerp maken en de bestuurders zullen in cc worden gezet van deze mail.

7.5 Bedrijfssport: nieuwe voorwaarden bedrijfssportfonds (I,B)

Na terugkoppeling met de werkgroep bedrijfssport werden de voorwaarden met betrekking tot dit fonds aangepast. Voor 2019 werd er een extra input van €15.000 voor dit fonds voorzien (zie ook hierboven).

8. Traject KWADRAET: stavaza (I)

Het opleidingstraject “oplossingsgericht coachen” dat door Inge Van Droogenbroeck en Geert Vansielegem van Kwadraet wordt begeleid, loopt goed en wordt positief onthaald door de medewerkers.

9. Decreet: advies vanuit VSF aan de beleidsmakers

Vanuit VSF werd er een memorandum opgesteld met 7 prioriteiten. Dit Memorandum werd door het Dagelijks Bestuur van VSF aan diverse politieke partijen toegelicht. Eén van deze prioriteiten is een vraag aan het beleid om het decreet op de sportfederaties te herzien. Momenteel is er nog maar recent een nieuw decreet in voege maar dit decreet stimuleert onderlinge concurrentie wat niet de hoofdbedoeling kan zijn van een decreet. Dit memorandum is beschikbaar op de website van VSF.

10. NVSF: voorstel afbetaling in september (B)

De RVB van de ATB Natuurvrienden heeft beslist om een deel van hun vastgoed te verkopen. Hierdoor kan het afbetalingsbetalingsplan sneller dan voorzien afgerond worden. Dit impliceert dat er kan overgegaan worden tot de volledige terugbetaling van het resterend bedrag in de loop van september 2019.

11. Internationaal: ECSG, Salzburg, CSIT Tortosa (I)

Aan de ECSG te Salzburg zullen iets meer dan 100 deelnemers deelnemen uit 15 verschillende bedrijven.

Aan de CSIT kampioenschappen te Tortosa zullen 50 deelnemers vanuit de zwemcel participeren.

Een aanpassing inzake de reglementering in het kader van FROS ondersteuning op internationale kampioenschappen voor bedrijfssport dringt zich op. Bedrijfssportclubs kunnen zich aansluiten bij FROS zonder een verzekering te nemen. Dit tarief is uiteraard heel wat lager dan de lidgelden van andere clubs. Een andere manier van ondersteuning voor deze clubs in het kader van hun deelname aan de Internationale kampioenschappen is wenselijk.

12. Varia

Er waren geen variapunten.