

Verslag Raad van Bestuur FROS Multisport Vlaanderen

Dinsdag 29/6/2017

Berchem

Aanwezig: Geert Gysel, Eddy Van Herbruggen, Louis Vets , Eric Kussener, Eddy Gastmans, Hubert Mattens, Martine Verheyen, Micha Vanlessen en Leen Vanderheyden.

Verontschuldigd: Patrick Van Acker, Patrick De Mazière, Lieven Heuten, Ianthe Quireyns, Nicolas De Brabander, Jeffrey Ghequière

Agenda**1. Verslag vorige vergadering**

Het verslag wordt goedgekeurd.

2. Incentives personeel

In aanloop naar en tijdens de ECSG hebben heel wat medewerkers de nodige overuren gepresteerd die niet volledig in de werkroosters verwerkt kunnen worden. Het effectief laten recupereren van alle gepresteerde overuren is weinig realistisch en het uitbetalen ervan is te kostelijk. Martine schetst kort het blokkensysteem van de werkroosters: men start tussen 8u en 9u en eindigt tussen 17u en 18u. Voor gepresteerde uren in de avond wordt een forfait van 3u voorzien, terwijl dit in het weekend 4u is voor een voor- of namiddag en ook weer 3 u voor een avondactiviteit. In de realiteit kan dit soms iets meer zijn en soms iets minder. Het is dus de bluts met de buil, maar de gepresteerde overuren in aanloop naar en tijdens de ECSG waren een zeer grote bluts.

Het is belangrijk om een signaal te geven aan de medewerkers en een incentive te voorzien voor de voorbije uitzonderlijk drukke periode. Iedereen heeft zijn/haar steentje bijgedragen, zowel de medewerkers aan de ECSG, aan Huizingen als de 'thuisblijvers' die de permanentie verzorgden. De moeilijkheid is echter dat er grote verschillen zijn tussen de werknemers voor wat betreft de gepresteerde overuren.

Eddy VHB merkt op dat er voor een uitzonderlijk drukke periode voor de verwerking van sportschutterslicenties tijdelijk een aparte regeling werd afgesproken waarbij er per uur gerecupereerd kan worden. Dit is in dit geval

moeilijk realiseerbaar, maar het zou wel goed zijn als iedereen de effectieve uren die men gepresteerd heeft kan ophalen.

Geert wijst op de wettelijke verplichtingen die verbonden zijn aan gepresterde overuren. Reischeques als incentive worden beschouwd als bijkomend loon.

De overuren gepresteerd binnen het blokkensysteem blijven gewoon behouden, maar worden gespreid binnen het wettelijk kader zodat het maximum per week niet wordt overschreden. Het moet voor de medewerkers mogelijk zijn om deze overuren via dit systeem op te nemen.

Verder wordt er voorgesteld om:

- ecocheques (€250) te voorzien voor alle medewerkers; maw. voor een totaal van €5000 (20 medewerkers);
- voor de 'rechtstreekse' medewerkers aan de ECSG en Huizingen een zomerpakket aan te bieden (BBQ-set, wijn, aankoopbon...);
- voor Bente en Silke, aangezien zij niet enkel *tijdens* de ECSG, maar ook *naar aanloop ervan* veel uren hebben gepresteerd, een reischeque te voorzien waarop dan wel sociale lasten betaald moeten worden (extra loon). Het bedrag moet dan ook voldoende groot zijn want dit zou enigszins in verhouding moeten staan tot de gepresterde overuren.

⇒ Volgende datum RvB: 10 oktober 2017 om 18u in Gent, locatie te bevestigen